

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ИЖИЦА»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Директор**

**АНО ДПО «УКЦ «ИЖИЦА»**

**Н.В. Пермякова**

**«30» августа 2022 г.**



**ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки:

**«Обучение, проверка знаний и требований по общим вопросам охраны  
труда и функционирования системы управления охраной труда»**

Форма обучения

очно-заочная,

с возможностью применения дистанционных технологий

Ижевск 2022



## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

**Программа дополнительного образования «Обучение, проверка знаний и требований по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ»**

Актуальность (ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ): Для совершенствования механизмов предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ ввел с 1 марта 2022 года новую редакцию раздела X Трудового кодекса РФ. Он вводит новые понятия, права, обязанности и запреты – как для работников, так и для работодателей.

**Разработчики:** Касаткин В.В., докт. техн. наук, профессор

**Правообладатель программы:** АНО ДПО «УКЦ «ИЖИЦА»

**Нормативный срок освоения программы – 16 часов**

Директор



Н.В. Пермякова





## СОДЕРЖАНИЕ

|   |                                                                                                                                                                                                                    |    |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|   | Аннотация программы                                                                                                                                                                                                | 2  |
|   | Содержание                                                                                                                                                                                                         | 3  |
| 1 | Цель образовательной программы (далее - ОП)                                                                                                                                                                        | 4  |
| 2 | Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда                                                                                                                                         | 5  |
| 3 | Компетенции слушателя, формируемые в результате освоения данной ОП                                                                                                                                                 | 6  |
| 4 | Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса при реализации ОП                                                                                                                   | 7  |
| 5 | Учебно-методические материалы, включая электронные и интернет-ресурсы и материально-техническое обеспечение по всем видам занятий                                                                                  | 8  |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ А. Учебный план программы дополнительного образования по направлению <i>«Обучение, проверка знаний и требований по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»</i> | 9  |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Б Рабочая программа дисциплины <i>«Основы охраны труда в Российской Федерации»</i>                                                                                                                      | 10 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ В Рабочая программа дисциплины <i>«Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»</i>                                                                                                                  | 12 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Г Рабочая программа дисциплины <i>«Система управления охраной труда в организации»</i>                                                                                                                  | 14 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Д Рабочая программа дисциплины <i>«Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»</i>                                                                                | 16 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Е Рабочая программа дисциплины <i>«Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов»</i>                                                                 | 18 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ Ж Рабочая программа дисциплины <i>«Организация оказания первой помощи»</i>                                                                                                                              | 20 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ З Рабочая программа дисциплины <i>«Итоговая аттестация»</i>                                                                                                                                             | 22 |
|   | ПРИЛОЖЕНИЕ И Фонд оценочных средств                                                                                                                                                                                | 23 |

## **1. ЦЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Программа дополнительного образования «Обучение, проверка знаний и требований по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ)» имеет целью ознакомление слушателей изменениями в основных направлениях государственной политики в области охраны труда Российской Федерации.

Программа дополнительного образования **«Обучение, проверка знаний и требований по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ»**, реализуемая Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Ижица», представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную автономной некоммерческой организацией с учетом:

- потребностей регионального рынка труда,
- требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам, утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 г. №499,
- приказа Минобрнауки России от 29.03.2019 г. №178,
- постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",
- требований федеральных органов исполнительной власти и соответствующих отраслевых требований,
- прогноза научно-технологического развития Российской Федерации до 2030 г.,
- основные направления государственной политики в области охраны труда Российской Федерации,
- трудовых функций в рамках профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»,
- интересам различных целевых аудиторий, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, трудовых мигрантов, инвалидов, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации.



## **2 ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

**2.1** Правила, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464, устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда

**2.2.** Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

**2.3.** Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

**2.4** При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

**2.5** Выдаваемый документ по результатам освоения ОП

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (п.91 Постановления Правительства № 2464 от 24.12.2021 г.).

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ СЛУШАТЕЛЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДАННОЙ ОП

Слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

|      |                                                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-1 | Основы охраны труда в Российской Федерации                                                      |
| ПК-2 | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья                                                  |
| ПК-3 | Система управления охраной труда в организации                                                  |
| ПК-4 | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний                |
| ПК-5 | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов |
| ПК-6 | Организация оказания первой помощи                                                              |

Формирование компетенций в учебном процессе при изучении дисциплин различных циклов представлено в структурной матрице формирования компетенций по дополнительной образовательной программе подготовки.

| Номер по учебному плану | Название дисциплины, практики                                                                   | Шифры формируемых компетенций      |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1                       | Основы охраны труда в Российской Федерации                                                      | ПК-1                               |
| 2                       | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья                                                  | ПК-2                               |
| 3                       | Система управления охраной труда в организации                                                  | ПК-3                               |
| 4                       | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний                | ПК-4                               |
| 5                       | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов | ПК-5                               |
| 6                       | Организация оказания первой помощи                                                              | ПК-6                               |
|                         | Итоговая аттестация                                                                             | ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6 |

#### **4. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОП**

##### *4.1. Учебный план (Приложение А)*

Учебный план приведен в Приложении А

##### *4.2. Рабочие программы учебных курсов (модулей), предметов, дисциплин и итоговой аттестации Приложения Б, В, Г, Д, Е, Ж, З, И.*



## **5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ВКЛЮЧАЯ ЭЛЕКТРОННЫЕ И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ И МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПО ВСЕМ ВИДАМ ЗАНЯТИЙ**

Учебно-методическое обеспечение ОП в полном объеме содержится в рабочих программах дисциплин, методических указаниях, рекомендациях по проведению практических занятий, производственной практики и итоговой аттестации. Содержание методических разработок обеспечивает необходимый уровень и объем образования, включая и самостоятельную работу слушателей, а также предусматривает контроль качества освоения слушателями ОП в целом и отдельных ее компонентов. Каждый слушатель обеспечен доступом к учебным материалам, содержащим издания по основным изучаемым дисциплинам. Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями основной учебной литературы по дисциплинам за последние 10 лет. Фонд дополнительной литературы помимо учебной включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания. Во время самостоятельной подготовки слушатели обеспечены доступом к сети Интернет. Все слушатели имеют возможность открытого доступа к portalу <https://sdo.izhitsa.org/>.

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ИЖИЦА»**

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
АНО ДПО «УКП «ИЖИЦА»  
Н.В. Пермякова  
«30» августа 2022 г.

**Учебный план  
программы дополнительного образования  
«Обучение, проверка знаний и требований по общим вопросам охраны  
труда и функционирования СУОТ»**

**Цель образовательной программы:** приобретение знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых функций

**К освоению программы дополнительного образования допускаются:** лица, ранее имевшие соответствующий уровень образования по профессии, специальности или направлению подготовки.

**Объем образовательной программы:** 16 часов.

**Форма обучения:** очно-заочная, с возможностью применения дистанционных технологий.

**Итоговая аттестация:** решение теста.

| №<br>п/п | Наименование дисциплин                                                                          | Всего<br>часов | Лекции   | Практика | СР       |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|----------|----------|
| 1.       | Основы охраны труда в Российской Федерации                                                      | 2              | -        | -        | 2        |
| 2.       | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья                                                  | 2              | 1        | -        | 1        |
| 3.       | Система управления охраной труда в организации                                                  | 2              | 1        | -        | 1        |
| 4.       | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний                | 2              | 1        | -        | 1        |
| 5.       | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов | 2              | -        | 2        | -        |
| 6.       | Организация оказания первой помощи                                                              | 4              | 1        | 2        | 1        |
|          | Итоговая аттестация                                                                             | 2              | -        | -        | 2        |
|          | <b>Всего</b>                                                                                    | <b>16</b>      | <b>4</b> | <b>4</b> | <b>8</b> |

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ «Основы охраны труда в Российской Федерации»

Цель дисциплины– Законодательство Российской Федерации; нормативные и методические материалы по организации работ охраной труда.

Задачи дисциплины:

- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовые основы охраны труда;
- обеспечение прав работников на охрану труда;
- государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;
- социальное партнерство в сфере труда.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                            |
|------|--------------------------------------------|
| ПК-1 | Основы охраны труда в Российской Федерации |
|------|--------------------------------------------|

### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия           | -           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | -           |
| Вид промежуточной аттестации | Опрос       |
| Самостоятельная работа       | 2           |
| Общая трудоемкость           | 2           |

### Структура дисциплины

| №<br>п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины                                    | Количество часов |              |                |                        |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|------------------------|
|          |                                                                             | Всего            | в том числе: |                |                        |
|          |                                                                             |                  | лекции       | практ. занятия | самостоятельная работа |
| 1        | Основные понятия охраны труда                                               | 2/5              | -            | -              | 2/5                    |
| 2        | Нормативно-правовые основы охраны труда                                     | 2/5              | -            | -              | 2/5                    |
| 3        | Обеспечение прав работников на охрану труда                                 | 2/5              | -            | -              | 2/5                    |
| 4        | Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства | 2/5              | -            | -              | 2/5                    |
| 5        | Социальное партнерство в сфере труда                                        | 2/5              | -            | -              | 2/5                    |



### Содержание дисциплины

| №<br>п/п | Наименование<br>раздела (мо-<br>дуля) дисци-<br>плины | Содержание раздела (темы) дисциплины |                         |                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                       | лекции                               | практические<br>занятия | СР                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.       | Основы охра-<br>ны труда в<br>Российской<br>Федерации | -                                    | -                       | <a href="https://sdo.izhitsa.org/">https://sdo.izhitsa.org/</a><br><a href="https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v">https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v</a><br><a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a> |

### **Фонд оценочных средств «Основы охраны труда в Российской Федерации»**

#### Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

| №<br>п/п | Виды контроля и<br>аттестации<br>(ВК, ТАт, ПрАт) <sup>1</sup> | Наименование раз-<br>дела учебной дис-<br>циплины (модуля) | Оценочные средства |
|----------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1.       | Входной контроль                                              |                                                            | Опрос              |
| 2.       | Текущий контроль                                              | 1-5                                                        | Опрос              |
| 3.       | Промежуточная ат-<br>тестация                                 | 1-5                                                        | Опрос              |

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»

Цель дисциплины – понять стратегию безопасности труда и охраны здоровья.

Задачи дисциплины: изучить методологию PDCA - модель управления качеством и улучшения процессов.

***Планируйте :** установите цели и создайте процессы, необходимые для получения результатов в соответствии с политикой организации в области ОЗиОБТ.*

***Делайте:** реализуйте процессы*

***Проверяйте:** проводите мониторинг и измерение процессов по отношению к политике в области ОЗиОБТ, целям, законодательным, нормативным и другим требованиям и сообщайте о результатах*

***Действуйте:** предпринимайте действия для постоянного улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ*

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| ПК-2 | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья |
|------|------------------------------------------------|

#### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия           | 1           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | 1           |
| Вид промежуточной аттестации | Опрос       |
| Самостоятельная работа       | 1           |
| Общая трудоемкость           | 2           |

#### Структура дисциплины

| №<br>п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины                             | Количество часов |              |                   |    |
|----------|----------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-------------------|----|
|          |                                                                      | Все-<br>го       | в том числе: |                   |    |
|          |                                                                      |                  | лекции       | практ.<br>занятия | СР |
| 1        | Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда | 2                | 1            | -                 | 1  |

### Содержание дисциплины

| №<br>п/<br>п | Наименование раздела (модуля) дисциплины       | Содержание раздела (темы) дисциплины                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                | лекции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | практические занятия | СР                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.           | Система управления охраной труда в организации | <p>Стандарт устанавливает требования к системе менеджмента ОЗиОБТ, чтобы дать возможность организации разработать и реализовать политику и достичь целей, которые учитывают законодательные и нормативные требования, а также информацию о рисках в области ОЗиОБТ;</p> <p>Методология PDCA</p> <p><b>Планируйте :</b> установите цели и создайте процессы, необходимые для получения результатов в соответствии с политикой организации в области ОЗиОБТ.</p> <p><b>Делайте:</b> реализуйте процессы</p> <p><b>Проверяйте:</b> проводите мониторинг и измерение процессов по отношению к политике в области ОЗиОБТ, целям, законодательным, нормативным и другим требованиям и сообщайте о результатах</p> <p><b>Действуйте:</b> предпринимайте действия для постоянного улучшения показателей деятельности в области ОЗиОБТ</p> | -                    | <a href="https://sdo.izhitsa.org/">https://sdo.izhitsa.org/</a><br><a href="https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v">https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v</a><br><a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a> |

### Фонд оценочных средств

#### «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»

#### Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

| №<br>п/п | Виды контроля и аттестации (ВК, ТАт, ПрАт) <sup>2</sup> | Наименование раздела учебной дисциплины (модуля) | Оценочные средства |
|----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|
| 1.       | Входной контроль                                        |                                                  | Опрос              |
| 2.       | Текущий контроль                                        | 1                                                | Опрос              |
| 3.       | Промежуточная аттестация                                | 1                                                | Опрос              |



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### «Система управления охраной труда в организации»

Цель дисциплины– изучить систему управления охраной труда в организации.

Задачи дисциплины:

- обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда;
- специальная оценка условий труда;
- оценка и управление профессиональными рисками;
- подготовка работников по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение гарантий и компенсаций работникам;
- обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- обеспечение санитарно-бытового обслуживания;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                                |
|------|------------------------------------------------|
| ПК-3 | Система управления охраной труда в организации |
|------|------------------------------------------------|

#### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия           | 1           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | 1           |
| Вид промежуточной аттестации | Опрос       |
| Самостоятельная работа       | 1           |
| Общая трудоемкость           | 2           |

#### Структура дисциплины

| № п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины                                                                                                                  | Количество часов |              |                |    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|----|
|       |                                                                                                                                                           | Всего            | в том числе: |                |    |
|       |                                                                                                                                                           |                  | лекции       | практ. занятия | СР |
| 1     | Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда | 1/5              | 1/5          | -              | -  |
| 2     | Специальная оценка условий труда                                                                                                                          | 1/5              | 1/5          | -              | -  |
| 3     | Оценка и управление профессиональными рисками                                                                                                             | 1/5              | 1/5          | -              | -  |



|    |                                                                                                   |     |     |   |     |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|---|-----|
| 4  | Подготовка работников по охране труда                                                             | 1/5 | 1/5 | - | -   |
| 5  | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | 1/5 | 1/5 | - | -   |
| 6  | Обеспечение гарантий и компенсаций работникам                                                     | 1/5 |     | - | 1/5 |
| 7  | Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников                                          | 1/5 |     | - | 1/5 |
| 8  | Обеспечение санитарно-бытового обслуживания                                                       | 1/5 |     | - | 1/5 |
| 9  | Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников                                         | 1/5 |     | - | 1/5 |
| 10 | Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией   | 1/5 |     | - | 1/5 |

### Содержание дисциплины

| № п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины       | Содержание раздела (темы) дисциплины                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                | лекции                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | практические занятия | СР                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.    | Система управления охраной труда в организации | Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда; специальная оценка условий труда; оценка и управление профессиональными рисками; подготовка работников по охране труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами | -                    | <a href="https://sdo.izhitsa.org/">https://sdo.izhitsa.org/</a><br><a href="https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v">https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v</a><br><a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a> |

### Фонд оценочных средств

#### «Система управления охраной труда в организации»

#### Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

| № п/п | Виды контроля и аттестации (ВК, ТАт, ПрАт) <sup>3</sup> | Наименование раздела учебной дисциплины (модуля) | Оценочные средства |
|-------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|
| 1.    | Входной контроль                                        |                                                  | Опрос              |
| 2.    | Текущий контроль                                        | 1-10                                             | Опрос              |
| 3.    | Промежуточная аттестация                                | 1-10                                             | Опрос              |

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»

Цель дисциплины– изучить методику расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Задачи дисциплины:

- порядок расследования несчастных случаев;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                                                                  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-4 | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|

### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия           | 1           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | 1           |
| Вид промежуточной аттестации | Опрос       |
| Самостоятельная работа       | 1           |
| Общая трудоемкость           | 2           |

### Структура дисциплины

| №<br>п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины                                                                            | Количество часов |              |                |                        |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|------------------------|
|          |                                                                                                                     | Всего            | в том числе: |                |                        |
|          |                                                                                                                     |                  | лекции       | практ. занятия | самостоятельная работа |
| 1        | Порядок расследования несчастных случаев                                                                            | 0,5              | 0,5          | -              | -                      |
| 2        | Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 1                | -            | -              | 1                      |
| 3        | Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда                                                      | 0,5              | 0,5          | -              | -                      |

### Содержание дисциплины

| №<br>п/<br>п | Наименование<br>раздела (модуля)<br>дисциплины                                   | Содержание раздела (темы) дисциплины                                                                        |                              |                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                  | лекции                                                                                                      | практиче-<br>ские<br>занятия | СР                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.           | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний | Порядок расследования несчастных случаев;<br>организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда | -                            | <a href="https://sdo.izhitsa.org/">https://sdo.izhitsa.org/</a><br><a href="https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v">https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v</a><br><a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a> |

### **Фонд оценочных средств «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»**

#### Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

| №<br>п/п | Виды контроля и аттестации<br>(ВК, ТАт, ПрАт) <sup>4</sup> | Наименование раздела учебной дисциплины (модуля) | Оценочные средства |
|----------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|
| 1.       | Входной контроль                                           |                                                  | Опрос              |
| 2.       | Текущий контроль                                           | 1-3                                              | Опрос              |
| 3.       | Промежуточная аттестация                                   | 1-3                                              | Опрос              |



### Рабочая программа дисциплины

«Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов»

Цель дисциплины– изучить средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Задачи дисциплины:

- изучить основные средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-5 | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия           | 2           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | -           |
| Практические занятия         | 2           |
| Вид промежуточной аттестации | Опрос       |
| Самостоятельная работа       | -           |
| Общая трудоемкость           | 2           |

### Структура дисциплины

| № п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины                                                        | Количество часов |              |                |                        |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|------------------------|
|       |                                                                                                 | Всего            | в том числе: |                |                        |
|       |                                                                                                 |                  | лекции       | практ. занятия | самостоятельная работа |
| 1     | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов | 2                | -            | 2              | -                      |



### Содержание дисциплины

| №<br>п/<br>п | Наименование<br>раздела (моду-<br>ля) дисципли-<br>ны                                           | Содержание раздела (темы) дисциплины |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                                 | лекции                               | практические<br>занятия                                                                         | СР                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.           | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов | -                                    | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов | <a href="https://sdo.izhitsa.org/">https://sdo.izhitsa.org/</a><br><a href="https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v">https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v</a><br><a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a> |

### Фонд оценочных средств «Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов»

#### Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

| №<br>п/п | Виды контроля и<br>аттестации<br>(ВК, ТАт, ПрАт) <sup>5</sup> | Наименование раз-<br>дела учебной дис-<br>циплины (модуля) | Оценочные средства |
|----------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1.       | Входной контроль                                              |                                                            | Опрос              |
| 2.       | Текущий контроль                                              | 1                                                          | Опрос              |
| 3.       | Промежуточная ат-<br>тестация                                 | 1                                                          | Опрос              |

### Рабочая программа дисциплины «Организация оказания первой помощи»

Цель дисциплины– изучить методику расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Задачи дисциплины:

- организация оказания первой помощи населению;
- виды помощи;
- учреждения первой помощи;
- принципы оказания первой помощи;
- принципы и способы транспортировки пострадавших и заболевших.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                    |
|------|------------------------------------|
| ПК-6 | Организация оказания первой помощи |
|------|------------------------------------|

#### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет - 4 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия           | 3           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | 1           |
| Практические занятия         | 2           |
| Вид промежуточной аттестации | Опрос       |
| Самостоятельная работа       | 1           |
| Общая трудоемкость           | 4           |

#### Структура дисциплины

| №<br>п/п | Наименование раздела (модуля) дисциплины                     | Количество часов |              |                |                        |
|----------|--------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|------------------------|
|          |                                                              | Всего            | в том числе: |                |                        |
|          |                                                              |                  | лекции       | практ. занятия | самостоятельная работа |
| 1        | Организация оказания первой помощи населению                 | 0,5              | 0,5          | -              | -                      |
| 2        | Виды помощи                                                  | 2                | -            | 2              | -                      |
| 3        | Учреждения первой помощи                                     | 0,5              | -            | -              | 0,5                    |
| 4        | Принципы оказания первой помощи                              | 0,5              | 0,5          | -              | -                      |
| 5        | Принципы и способы транспортировки пострадавших и заболевших | 0,5              | -            | -              | 0,5                    |

### Содержание дисциплины

| №<br>п/<br>п | Наименование раздела (модуля) дисциплины | Содержание раздела (темы) дисциплины                                           |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                          | лекции                                                                         | практические занятия                                                                                                                       | СР                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.           | Организация оказания первой помощи       | Организация оказания первой помощи населению; принципы оказания первой помощи. | Изучить презентацию: «Основные правила оказания первой помощи». Разделится на группы по 2...3 человека, повторить на практике Виды помощи! | <a href="https://sdo.izhitsa.org/">https://sdo.izhitsa.org/</a><br><a href="https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v">https://cloud.mail.ru/public/CDWN/fMXdKsG1v</a><br><a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a> |

### **Фонд оценочных средств «Организация оказания первой помощи»**

#### Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

| №<br>п/п | Виды контроля и аттестации (ВК, ТАт, ПрАт) <sup>6</sup> | Наименование раздела учебной дисциплины (модуля) | Оценочные средства |
|----------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------|
| 1.       | Входной контроль                                        |                                                  | Опрос              |
| 2.       | Текущий контроль                                        | 1-5                                              | Опрос              |
| 3.       | Промежуточная аттестация                                | 1-5                                              | Опрос              |

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА «Итоговая аттестация»

Цель дисциплины – оценка уровня освоения курса.

Задачи дисциплины:

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- система управления охраной труда в организации;
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- организация оказания первой помощи.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

|      |                                                                                                 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПК-1 | Основы охраны труда в Российской Федерации                                                      |
| ПК-2 | Стратегия безопасности труда и охраны здоровья                                                  |
| ПК-3 | Система управления охраной труда в организации                                                  |
| ПК-4 | Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний                |
| ПК-5 | Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов |
| ПК-6 | Организация оказания первой помощи                                                              |

### Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 часа

| Вид учебной работы           | Всего часов |
|------------------------------|-------------|
| Аудиторные занятия, контроль | -           |
| В том числе:                 |             |
| Лекции                       | -           |
| Практические занятия         | -           |
| Самостоятельная работа       | 2           |
| Вид промежуточной аттестации | Тест        |
| Общая трудоемкость           | 2           |

### Фонд оценочных средств «Итоговая аттестация»

Виды контроля и аттестации, формы оценочных средств

#### Решение теста



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ****Основы охраны труда в Российской Федерации**

1. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие при:  
**а) расторжении трудового договора в связи ликвидацией организации либо сокращением численности штата работников +**  
б) расторжении трудового договора по собственному желанию работника  
в) расторжении трудового договора по соглашению сторон
2. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение такого количества дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование:  
а) 5  
**б) 3 +**  
в) 10
3. Субъектами правоотношений в сфере труда могут быть органы службы занятости:  
а) частично  
б) не могут  
**в) могут +**
4. Федеральная инспекция труда является органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением налогового законодательства РФ:  
**а) нет +**  
б) да  
в) частично
5. Юридические факты – это обстоятельства, с которыми закон связывает возникновение, изменение и прекращение правоотношений в сфере трудового права, так ли это:  
а) частично  
б) нет  
**в) да +**
6. Предельный размер удержаний из заработной платы может составлять 80%, так ли это:  
а) да  
**б) нет +**  
в) смотря в каких случаях
7. Коллективный договор заключается на срок не более:  
а) 5 лет  
б) 4 лет  
**в) 3 лет +**
8. Могут быть признаны безработными граждане, не достигшие 16-летнего возраста:  
**а) нет +**  
б) да  
в) смотря в каких случаях

9. Верны ли определения:

1. Обработка персональных данных – это занесение соответствующей информации в компьютер
2. Обработка персональных данных работника – это получение, хранение, комбинирование и передача в установленном порядке
- а) оба верны
- б) только 2
- в) только 1 +**

10. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- а) только комиссиями по трудовым спорам
- б) комиссиями по трудовым спорам и судами +**
- в) только судами

11. Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до такого количества рабочих дней со дня издания соответствующих актов о ее создании:

- а) 5 +**
- б) 15
- в) 10

12. Комиссии по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение такого количества дней со дня подачи заявления работником:

- а) шести дней
- б) десяти календарных дней +**
- в) одного месяца

13. Система отрасли трудового права делится на части:

- а) да +**
- б) нет
- в) периодически

14. Примирительная комиссия создается в срок до такого количества рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора:

- а) 21
- б) 10
- в) 3 +**

15. Представителями работников в социальном партнерстве являются(ются):

- а) профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом +
- б) только профсоюзные органы
- в) государство

16. Установление заработной платы предполагает сочетание централизованного и локального нормативного правового регулирования:

- а) нет
- б) да +**
- в) зависит от работодателя

17. Локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя:

а) положение о дисциплине

б) дисциплинарный устав

**в) правила внутреннего трудового распорядка +**

18. Сверхурочные работы могут превышать для каждого работника 120 часов в год:

а) да

**б) нет +**

в) зависит от работодателя

19. Убеждение может рассматриваться в качестве метода укрепления дисциплины труда:

а) нет

б) смотря в каких случаях

**в) да +**

20. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат:

а) базовый оклад

**б) тарифная ставка +**

в) должностной оклад

21. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только такое количество дисциплинарного(ых) взыскание(я):

**а) одно +**

б) три

в) два

22. Работодатель вправе привлечь работника к такой ответственности:

а) имущественной

**б) дисциплинарной +**

в) уголовной

23. Работодатель вправе привлечь работника к такой ответственности:

а) административной

б) имущественной

**в) материальной +**

24. Если в течение такого количества времени, со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:

а) месяца

**б) года +**

в) полугода



25. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием, возмещается:

- а) лицу, ранее состоявшему в трудовых отношениях с работодателем
- б) профсоюзу
- в) работнику +**

26. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства являются составной частью механизма защиты трудовых прав:

- а) нет
- б) да +**
- в) частично

27. Нарушение законодательства о труде и охране труда может повлечь административную ответственность:

- а) зависит от случая
- б) нет
- в) да +**

28. Охрану труда работника должен организовать:

- а) работник
- б) профсоюз
- в) работодатель +**

29. Право на забастовку может быть ограничено:

- а) федеральным законом +**
- б) Указом Президента РФ
- в) постановлением Правительства РФ

30. Работодатель учитывает при составлении графиков сменности мнение представительного органа работников:

- а) нет
- б) да +**
- в) зависит от работодателя

### **Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

1. Проверка знаний в аттестационных комиссиях может проводиться в виде:

- а) комплексных экзаменов +**
- б) зачетов
- в) тестов

2. Проверка знаний в аттестационных комиссиях может проводиться в виде:

- а) тестов
- б) отдельных экзаменов +**
- в) зачетов

3. Существуют следующие виды инструктажей:

- а) первичный и вторичный
- б) начальный и повторный
- в) первичный и повторный +**



4. Существуют следующие виды инструктажей:

- а) **целевой и вводный +**
- б) вводный и расширенный
- в) целевой и не целевой

5. В зависимости от назначения инструкции по охране труда подразделяются на:

- а) внутри отраслевые типовые инструкции по охране труда
- б) региональные типовые инструкции по охране труда
- в) **межотраслевые типовые инструкции по охране труда +**

6. В зависимости от назначения инструкции по охране труда подразделяются на:

- а) региональные типовые инструкции по охране труда
- б) **отраслевые типовые инструкции по охране труда +**
- в) внутри отраслевые типовые инструкции по охране труда

7. Подготовка и аттестация специалистов по вопросам безопасности проводится в объеме, соответствующем:

- а) производственным обязанностям
- б) функциональным обязанностям
- в) **должностным обязанностям +**

8. Инструкция по охране труда:

- а) **нормативный правовой акт, содержащий государственные требования по охране труда при выполнении работ на производстве +**
- б) нормативный правовой акт, содержащий государственные требования по охране труда при выполнении работ на производстве и в быту
- в) не нормативный правовой акт, содержащий государственные требования по охране труда при выполнении работ на производстве и в быту

9. Охрана труда включает следующие элементы:

- а) корпоративные меры
- б) корпоративные мероприятия
- в) **технику безопасности и медико-биологические мероприятия +**

10. Охрана труда включает следующие элементы:

- а) корпоративные мероприятия
- б) **социально-экономические меры защиты человека и правовые мероприятия +**
- в) корпоративные меры

11. Безопасность жизнедеятельности состоит из следующего элемента:

- а) **«охрана человека в процессе труда» +**
- б) «охрана предприятия»
- в) «охрана границы»

12. Безопасность жизнедеятельности состоит из следующего элемента:

- а) «охрана предприятия»
- б) **«охрана человека в быту» +**
- в) «охрана границы»

13. Безопасность жизнедеятельности состоит из следующего элемента:

- а) «охрана окружающей среды (экология)» +**
- б) «охрана границы»
- в) «охрана предприятия»

14. Одна из основных причин неудовлетворительных условий труда:

- а) старение и низкая квалификация работников на производстве
- б) недостаточный уровень практических занятий и контроля навыков и знаний по охране труда
- в) недостаточный уровень обучения и контроля навыков и знаний по охране труда +**

15. Одна из основных причин неудовлетворительных условий труда:

- а) низкая квалификация административно-технических руководителей производства +**
- б) старение и низкая квалификация работников на производстве
- в) недостаточный уровень практических занятий и контроля навыков и знаний по охране труда

16. Одна из основных причин неудовлетворительных условий труда:

- а) недостаточный уровень практических занятий и контроля навыков и знаний по охране труда
- б) старение и износ основных производственных фондов +**
- в) старение и низкая квалификация работников на производстве

17. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

- а) государственная экспертиза бытовых условий начальства
- б) государственная экспертиза бытовых условий работников
- в) государственная экспертиза условий труда +**

18. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья руководителей
- б) государственное управление охраной труда +**
- в) государственная экспертиза бытовых условий работников

19. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

- а) государственная экспертиза бытовых условий начальства
- б) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья руководителей
- в) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников +**

20. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является:

- а) государственная экспертиза бытовых условий начальства
- б) установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда +**
- в) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья руководителей

21. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:



- а) свода правил по проектированию и строительству +
- б) свода правил поведения работников на производстве
- в) свода правил поведения работников в быту

22. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) свода правил поведения работников на производстве
- б) **гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда +**
- в) свода правил поведения работников в быту

23. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) законов правил устройства и безопасной эксплуатации
- б) свода правил поведения работников на производстве
- в) **межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда +**

24. Действующая в РФ система нормативных правовых актов, которая содержит государственные нормативные требования охраны труда, состоит из:

- а) свода правил поведения работников в быту
- б) **правил устройства и безопасной эксплуатации +**
- в) законов правил устройства и безопасной эксплуатации

25. Управление охраной и безопасностью труда в организации осуществляет:

- а) собственник организации
- б) персонал организации
- в) руководитель организации +

26. К основным терминам и определениям по охране и улучшению условий труда относится:

- а) предельно допустимый сброс (ПДС)
- б) **предельно допустимая концентрация (ПДК) +**
- в) предельно допустимый выброс (ПДВ)

27. К основным терминам и определениям по охране и улучшению условий труда относится:

- а) **предельно допустимый уровень (ПДУ) +**
- б) предельно допустимый сброс (ПДС)
- в) предельно допустимый выброс (ПДВ)

28. Работа по охране труда должна проводиться:

- а) выборочно
- б) бесконтрольно
- в) **комплексно и постоянно +**

29. Работа по охране труда должна проводиться:

- а) **целенаправленно +**
- б) выборочно
- в) бесконтрольно

30. В соответствии с действующим законодательством безопасность труда обязан обеспечить:

- а) трудовой кодекс
- б) работодатель организации +**
- в) работник организации

### **Система управления охраной труда в организации**

1. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

- А) Более 50 человек. +**
- Б) Более 30 человек.
- В) Более 15 человек.
- Г) Более 150 человек.

2. Кто выполняет функции специалиста по охране труда, если такая должность отсутствует в организации?

- А) Только руководитель организации.
- Б) Только уполномоченный работодателем работник.
- В) Только организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, имеющие аккредитацию на оказание данных услуг.
- Г) Все перечисленные. +**

3. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

- А) Самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей. +**
- Б) Самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации.
- В) Служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом.
- Г) Самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.

4. Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?

- А) Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.
- Б) Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.
- В) Организация проведения приемки в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также приемки из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования. +**
- Г) Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.



5. Какие из перечисленных действий работника службы охраны труда неправомерны?
- А) В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.
  - Б) Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.
  - В) Лично отстранять от работы лиц, не имеющих допуск к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, инструктаж по охране труда, не использующих в своей работе предоставленные средства индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда. +**
  - Г) Направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда.
6. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?
- А) В отношении всех рабочих мест в организации.
  - Б) В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
  - В) В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены. +**
  - Г) В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
7. Что из перечисленного не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым лицу, назначаемому на должность руководителя службы охраны труда?
- А) Общий стаж работы не менее 10 лет. +**
  - Б) Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности.
  - В) Высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.
  - Г) Стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.
8. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда?
- А) Только обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.
  - Б) Только соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных

правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять.

В) Только обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

Г) Только непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

**Д) Все перечисленные. +**

9. С целью организации какого контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда создается институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

**А) Общественного контроля. +**

Б) Ведомственного контроля.

В) Производственного контроля.

Г) Государственного контроля.

10. На какой срок избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в организации?

А) Не менее одного года.

**Б) Не менее двух лет. +**

В) Не менее трех лет.

Г) Не менее пяти лет.

Какая из гарантий прав деятельности уполномоченных по охране труда изложена неверно?

А) Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

Б) Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).

В) Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

**Г) Работодатель обязан освободить уполномоченных от основной работы на весь период их избрания. +**

12. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

А) Только по инициативе работников.

**Б) По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа. +**

В) Только по инициативе работодателя.

Г) Только по инициативе профсоюзного органа организации.



13. Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?
- А) Приказом или распоряжением работодателя. +**
  - Б) Решением общего собрания коллектива организации.
  - В) Протоколом заседания профсоюзной организации.
  - Г) Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации.
14. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?
- А) Все работники организации, в том числе руководитель. +**
  - Б) Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
  - В) Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда.
15. На какой срок и в каком случае допускается продление срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?
- А) На 3 года, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай.
  - Б) На 5 лет в любом случае, если не изменились условия труда на рабочем месте.
  - В) На 5 лет, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай и у него не выявлено профессиональное заболевание. +**
  - Г) Не допускается ни в каком случае.
16. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?
- А) Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.
  - Б) Технический руководитель организации.
  - В) Работодатель. +**
  - Г) Руководитель службы кадров.
17. Какой вид инструктажа проводится с каждым принимаемым на работу новым работником?
- А) Вводный. +**
  - Б) Внеплановый.
  - В) Целевой.
18. В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?
- А) В течение трех дней после приема на работу.
  - Б) В течение недели после заключения трудового договора.
  - В) В течение месяца после приема на работу. +**
  - Г) В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу.



19. С какой периодичностью проводится проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций?

- А) Не реже одного раза в год.
- Б) Не реже одного раза в три года. +**
- В) Не реже одного раза в пять лет.
- Г) Периодичность проверки знаний не регламентируется.

20. Кем в организации утверждаются программы обучения по охране труда?

- А) Руководителем службы охраны труда.
- Б) Техническим руководителем организации. +**
- В) Руководителем организации.
- Г) Программа обучения по охране труда согласовывается работодателем, а утверждается в соответствующем органе по труду.

21. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?

- А) При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников.
- Б) При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей).
- В) После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда.
- Г) При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев. +**

22. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?

- А) В течение недели.
- Б) В течение двух недель.
- В) В течение месяца. +**

23. При какой численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

- А) 100 человек и более. +**
- Б) 80 человек и более.
- В) 50 человек и более.
- Г) 30 человек и более.

24. Какая площадь должна быть у помещения для размещения кабинета охраны труда в организации с численностью работающих до 1000 человек?

- А) 15 м<sup>2</sup>.
- Б) 18 м<sup>2</sup>.
- В) 22 м<sup>2</sup>.

Г) 24 м2. +

25. На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

А) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования.

**Б) На основании межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. +**

В) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, методических указаний, рекомендаций по охране труда.

Г) На основании межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН.

26. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

А) Не реже одного раза в год.

Б) Не реже одного раза в два года.

В) Не реже одного раза в три года.

**Г) Не реже одного раза в пять лет. +**

27. На какой срок разрабатываются временные инструкции по охране труда для вводимых в действие новых и реконструированных производств?

А) Не более полугода, после этого инструкция должна быть пересмотрена.

Б) Не более года, после этого инструкция должна быть пересмотрена.

В) На срок до приемки производств в эксплуатацию.

**Г) На срок не более одного месяца. +**

28. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда?

**А) При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов. +**

Б) По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности.

В) По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда.

Г) По указанию руководителя организации или предписания государственного инспектора охраны труда.

29. На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

А) Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с



вредными и (или) опасными производственными факторами.

**Б) Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника. +**

В) Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.

Г) Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

30. В каких целях используются результаты проведения специальной оценки условий труда?

А) Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда.

Б) Только для рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.

В) Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**Г) Для достижения всех перечисленных целей. +**

31. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

А) Не реже одного раза в три года, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Б) Не реже одного раза в семь лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

**В) Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". +**

Г) По усмотрению работодателя.

32. Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

А) Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.

**Б) Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками. +**

В) Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Г) Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

Д) Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

33. Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

**А) Пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. +**



- Б) Шесть лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- В) Восемь лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- Г) Десять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
34. Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?
- А) Оптимальные условия труда.
- Б) Допустимые условия труда.
- В) Вредные условия труда.
- Г) **Умеренно опасные условия труда. +**
- Д) Опасные условия труда.
35. К какому классу условий труда по степени вредности и (или) опасности относятся вредные условия труда?
- А) К 4 классу.
- Б) **К 3 классу. +**
- В) К 2 классу.
- Г) К 1 классу.
36. Каким образом проводится специальная оценка условий труда на аналогичных рабочих местах?
- А) **Проводится в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем двух рабочих мест. +**
- Б) Проводится в отношении 50 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем трех рабочих мест.
- В) Проводится в отношении 75 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, но не менее чем четырех рабочих мест.
- Г) Проводится в отношении каждого из таких рабочих мест.
37. В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?
- А) Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- Б) **Во всех перечисленных случаях. +**
- В) Только при выявлении профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Г) Только при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.
38. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

- А) Работодатель своими силами.
- Б) Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда. +
- В) Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.
- Г) Только организация, проводящая специальную оценку условий труда.

39. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

- А) В течение 6 месяцев. +**
- Б) В течение 10 месяцев.
- В) В течение года.
- Г) В течение 1,5 лет.

40. Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?

- А)
  - исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.
- Б)
  - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; +**
  - исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов; +**
  - отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; +**
  - оформление результатов проведения специальной оценки условий труда. +**

- В)
  - исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

41. В отношении каких рабочих мест идентификация потенциально вредных и (или)



опасных производственных факторов не осуществляется?

- А) Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
- Б) Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- В) Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.
- Г) Во всех перечисленных случаях. +**

42. В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

- А) Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте.
- Б) Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.
- В) Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации. +**
- Г) Во всех перечисленных случаях.

43. В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?

- А) В случае, если с момента получения результатов прошло не более 6 месяцев. +**
- Б) В случае, если с момента получения результатов прошло не более 10 месяцев.
- В) В случае, если с момента получения результатов прошло не более 12 месяцев.
- Г) Данные результаты могут быть использованы в любом случае.
- Д) Данные результаты не могут быть использованы ни в каком случае.

44. Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?

- А) Только методы, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. +**
- Б) Только методы, разработанные в организации с учетом специфики производства.
- В) Только методы, разработанные организацией проводящей специальную оценку условий труда.
- Г) Любые методы, обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений.



45. Какой документ необходимо оформить по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

- А) Акт.
- Б) Заключение.
- В) Протокол. +**
- Г) Решение.

46. На что из перечисленного не имеют права лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда?

- А) Беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц).
- Б) Лично приостанавливать деятельность организаций до устранения несоответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. +**
- В) Запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы.
- Г) Проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий.

47. Какая норма выдачи очищающих кремов, гелей и паст установлена на работах, связанных с применением лаков и красок?

- А) 150 мл на неделю.
- Б) 400 мл на десять дней.
- В) 200 мл на месяц. +**
- Г) 500 мл на месяц.

48. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?

- А) 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.
- Б) 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц. +**
- В) 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.
- Г) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.

49. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?

- А) 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.

- Б) 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц.
- В) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней.
- Г) 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц. +**

50. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

- А) Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.
- Б) За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно.
- В) За счет средств работодателя. +**
- Г) За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.

51. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

- А) Со дня начала применения работником этой одежды.
- Б) Со дня фактической выдачи работникам, в том числе и время организованного хранения в теплое время года. +**
- В) Со дня фактической выдачи работникам, за исключением времени организованного хранения в теплое время года.
- Г) Со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года.

52. Должен ли работодатель заменять или ремонтировать СИЗ, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

- А) Не должен, так как СИЗ закупаются на определенный срок.
- Б) Должен. +**
- В) Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать СИЗ.
- Г) Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта СИЗ, вторую половину оплачивает работник.

53. Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?

- А) Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам. +**
- Б) Работодатель может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону.
- В) Работодатель имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников.



Г) Работодатель может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону.

54. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

А) На средства коллективной и индивидуальной защиты.

**Б) На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты. +**

В) На средства индивидуальной и комплексной защиты.

55. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

А) Не реже одного раза в полгода.

**Б) Ежегодно. +**

В) Не реже одного раза в три года.

Г) Не реже одного раза в пять лет.

56.

Что должен пройти работник при поступлении на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, в целях определения соответствия состояния здоровья поручаемой ему работе?

А) Обязательное стационарное обследование.

**Б) Обязательное предварительное медицинское обследование. +**

В) Профилактический медицинский осмотр.

57. Кем осуществляется финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

А) Профсоюзной организацией.

**Б) Работодателем. +**

В) Работником из собственных средств.

Г) Из средств бюджета субъекта федерации.

58. В каких целях проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?

**А) Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний. +**

Б) Только для выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

В) Только для своевременного проведения профилактических и реабилитационных



мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Г) Для достижения всех перечисленных целей, а также для своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний; предупреждения несчастных случаев на производстве.

59. На кого возлагается ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

А) На работодателя.

Б) На органы санитарно-эпидемиологического надзора.

**В) На медицинскую организацию. +**

60. С какой периодичностью должны проходить обязательные психиатрические обследования работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), или работающие в условиях повышенной опасности?

А) Ежегодно.

Б) Не реже 1 раза в 2 года.

В) Не реже 1 раза в 3 года.

**Г) Не реже 1 раза в 5 лет. +**

61. На каком основании определяется частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

А) На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику.

Б) На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.

В) На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых работ. +

Г) По усмотрению работодателя.

62. Можно ли выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?

А) Можно, но не более половины от установленного объема.

Б) Можно только на основании устной просьбы работника.

**В) Можно только на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором. +**

Г) Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации.

63. Какие установлены нормы и условия бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

**А) 0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности. +**

Б) 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности.

В) 0,2 л молока за каждые 4 часа работы во вредных условиях труда.

Г) 1,0 литра молока в сутки независимо от количества отработанных смен.

64. В каком из перечисленных случаев на работах с особо вредными условиями труда работникам выдается лечебно-профилактическое питание?

А) В период временной нетрудоспособности с госпитализацией.

**Б) В период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации. +**

В) В период очередного отпуска в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

Г) Женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

65. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А) На Службу охраны труда.

Б) На технического руководителя организации.

**В) На работодателя. +**

Г) На профсоюзную организацию.

66. В какой орган работодатель должен подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

**А) В территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости. +**

Б) В территориальный орган Ростехнадзора.

В) В территориальный орган Роспотребнадзора.

67. В какой срок работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А) Не позднее 30 рабочих дней со дня образования комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Б) Не позднее 60 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

**В) Не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация. +**

68. Какое требование предъявляется в случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места?

**А) В декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту. +**

Б) В декларацию включаются сведения об аналогичных рабочих местах по желанию и выбору работодателя.

В) В декларацию не включаются сведения о других аналогичных рабочих местах.

Г) В декларацию включаются сведения не более чем о 20 % рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту.

69. Какая из перечисленных причин является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?



- А) Только несоответствие декларации форме, установленной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. +
- Б) Только при подаче декларации не лично, а почтовым отправлением.
- В) Только при подаче декларации по истечении 20 дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.
- Г) Все перечисленные причины.

### **Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

**Вопрос 1** Расследованию и учету несчастных случаев подлежат события, происшедшие на производстве с лицами,

*Варианты ответов*

- А. выполняющими работу по трудовому договору; +
- Б. пришедшими на экскурсию;
- В. привлеченными к самовольному выносу оборудования;

**Вопрос 2** Расследованию и учету несчастных случаев подлежат случаи, происшедшие на производстве с лицами,

*Варианты ответов*

- А. осуществляющими противоправные поступки;
- Б. студенты, проходящие практику в организациях. +
- В. пришедшими на экскурсию;

**Вопрос 3** Расследованию и учету несчастных случаев подлежат случаи, происшедшие на производстве с лицами,

*Варианты ответов*

- А. участвующие в производственной деятельности организации или частного предпринимателя. +
- Б. осуществляющими трудовые обязанности в личных интересах в нерабочее время;
- В. пришедшими на экскурсию;

**Вопрос 4** Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте

*Варианты ответов*

- А. личном без дополнительных соглашений;
- Б. общественном;
- В. предприятия +

#### **Вопрос 5**

1. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте

*Варианты ответов*

- А. личном, при соответствующем договоре +
- Б. с работодателем
- В. личном без дополнительных соглашений;



**Вопрос 6** Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве травмы, если они произошли при следовании к месту работы или обратно на транспорте

*Варианты ответов*

- А. личном без дополнительных соглашений;
- Б. общественном;
- В. при следовании в командировку и обратно. +**

**Вопрос 7** Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан

*Варианты ответов*

- А. издать приказ о несчастном случае;
- Б. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения; +**
- В. сообщить о несчастном случае в профком предприятия;

**Вопрос 8** Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан

*Варианты ответов*

- А. издать приказ о несчастном случае;
- Б. сообщить о несчастном случае в профком предприятия;
- В. сообщить о несчастном случае руководителю; +**

**Вопрос 9**

1. **Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан**

*Варианты ответов*

- А. издать приказ о несчастном случае;
- Б. сообщить о несчастном случае в профком предприятия;
- В. сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия; +**

**Вопрос 10** Непосредственный руководитель работ при каждом несчастном случае обязан

*Варианты ответов*

- А. издать приказ о несчастном случае;
- Б. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации; +**
- В. сообщить о несчастном случае в профком предприятия;

**Вопрос 11** Для расследования несчастного случая на производстве работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее

*Варианты ответов*

- А. 2 человек;
- Б. 3 человек +**
- В. 4 человек;

**Вопрос 12** По результатам расследования несчастного случая на производстве в обязательном порядке на каждого из пострадавших составляется акт

*Варианты ответов*

- А. о расследовании несчастного случая;
- Б. о несчастном случае на производстве по форме Н-1; +**
- В. произвольной формы;

**Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или)  
опасных производственных факторов**

1. Кто в высшем учебном заведении составляет заявки на спецодежду и другие средства индивидуальной защиты:  
а) инженер по охране труда  
б) заведующий хозяйством  
в) **зав. кафедрой +**
  
2. Что не относится к индивидуальным средствам защиты органов дыхания:  
а) **противогаз**  
б) **общевоинской защитный комплект +**  
в) нет верного ответа
  
3. Что содержит индивидуальная аптечка:  
а) средства профилактики  
б) средства первой помощи  
в) **все вышеперечисленное +**
  
4. Что относится к индивидуальным средствам защиты органов дыхания:  
а) **противогаз +**  
б) аптечка АИ-1, АИ-2  
в) **противохимический пакет ИПП-8, 9, 10, 11**
  
5. Для защиты рук следует использовать перчатки и рукавицы из:  
а) кожи или сукна  
б) резины или драпа  
в) **кожи или резины +**
  
6. Что не является подручным средством защиты органов  
а) носовой платок  
б) **противогаз +**  
в) кусочек ткани
  
7. Плащи и накидки из прорезиненной ткани защищают кожу от опасных веществ в течение:  
а) 30 минут  
б) 20 минут  
в) **10 минут +**
  
8. Что является подручным средством защиты органов:  
а) **любая ткань, носовой платок +**  
б) ватно-марлевая повязка  
в) **противопыльная тканевая маска**
  
9. Наверху у защитного комбинезона фильтрующей спецодежды находится:  
а) штрипки  
б) вздержки  
в) **капюшон +**

10. Что запрещается приносить в убежище:

- а) продукты питания
- б) сильно пахнущие вещества +**
- в) принадлежности туалета

11. Материалом производственной спецодежды может быть:

- а) брезент +**
- б) шёлк
- в) синтетика

12. Что запрещается приносить в убежище:

- а) принадлежности туалета
- б) громоздкие вещи +**
- в) воду

13. Материалом производственной спецодежды может быть:

- а) прорезиненная ткань +**
- б) тюль
- в) органза

14. Что запрещается приносить в убежище:

- а) воду
- б) продукты питания
- в) приводить животных +**

15. Материалом производственной спецодежды может быть:

- а) грубое сукно +**
- б) ситец
- в) синтетика

16. Клапанная коробка – составная часть:

- а) респиратора
- б) противогаза +**
- в) ПТМ

17. Какая модель фильтрующего противогаза предназначена для детей 12-17 лет:

- а) ПДФ-Ш
- б) ПДФ-7
- в) ДП-6 +**

18. Убежища, вмещающие более 200 человек имеют:

- а) малую вместимость
- б) большую вместимость +**
- в) среднюю вместимость

19. К опасным веществам общедовитого действия относится:

- а) зоран



- б) зарин
- в) синильная кислота +**

20. Убежища, вмещающие до 200 человек имеют:

- а) большую вместимость
- б) малую вместимость +**
- в) среднюю вместимость

21. Что не относится к простейшим средствам защиты органов дыхания:

- а) респираторы +**
- б) противопылевые тканевые маски
- в) ватно-марлевые повязки

22. Убежища, вмещающие от 200 до 600 человек имеют:

- а) большую вместимость
- б) среднюю вместимость +**
- в) малую вместимость

23. Средства индивидуальной защиты не бывают:

- а) изолирующими
- б) фильтрующими
- в) поглощающими +**

24. Сколько входов (выходов) имеет убежище:

- а) 1, 2
- б) 2, 3 +**
- в) 4, 5

25. Что такое СЗК:

- а) средства защиты кошек
- б) сонм звуковых колебаний
- в) средства защиты кожи +**

26. К медицинским средствам защиты относится:

- а) Л-1
- б) ИПП – 8 +**
- в) ОП – 1

27. Для чего же предназначен гопкалитовый патрон:

- а) для защиты органов дыхания от угарного газа +**
- б) для защиты органов дыхания от сероводорода
- в) для защиты органов дыхания от всех ОВ

28. К медицинским средствам защиты относится:

- а) ОП – 1
- б) Л-1
- в) АИ – 2 +**

29. Из чего состоит фильтрующий противогаз:

- а) лицевая часть, гофрированная трубка, противогазная коробка +**
- б) лицевая часть с очками и обтекателем, регенеративный патрон
- в) лицевая часть, противогазная коробка, дыхательный мешок

30. Для чего предназначена лицевая часть изолирующего противогаза:

- а) для защиты кожи лица, глаз
- б) подведение очищенного воздуха к органам дыхания
- в) оба варианта верны +**
- г) нет верного ответа

### Организация оказания первой помощи

1. Первую помощь обязаны оказывать:

- а) лица, с медицинским образованием
- б) любые очевидцы происшествия
- в) сотрудники соответствующих служб, находящиеся при исполнении +**

2. При ушибе в рамках оказания первой помощи надо:

- а) наложить холодный компресс, обеспечить ушибленному органу покой +**
- б) наложить согревающий компресс
- в) осторожно растереть травмированный участок, наложить повязку

3. При первичном осмотре пострадавшего оценивают следующее:

- а) показатели артериального давления
- б) пульс на лучевой артерии
- в) наличие крупных ран +**

4. Транспортировку пострадавшего с черепно-мозговой травмой необходимо осуществлять:

- а) лежа на боку +**
- б) лежа на спине
- в) сидя

5. При первичном осмотре пострадавшего оценивают следующее:

- а) пульс на сонной артерии
- б) пульс на лучевой артерии
- в) наличие дыхания +**

6. Транспортировка пострадавших сидя осуществляется при:

- а) повреждении верхних конечностей и органов брюшной полости
- б) переломе ключицы, перелом ребер +**
- в) повреждении органов брюшной полости

7. При первичном осмотре пострадавшего оценивают следующее:

- а) причину травмы
- б) проходимость дыхательных путей
- в) наличие сознания +**

8. В качестве шины для иммобилизации конечности целесообразно использовать следующие предметы:

- а) **доски, палки, зонт +**
- б) бинт, платок, простыня
- в) трава, вода, мазь

9. Проведение первичного осмотра пострадавшего начинается с:

- а) проверки наличия дыхания
- б) проверки наличия пульса
- в) **проверки наличия сознания +**

10. При оказании первой помощи пострадавшему с венозным кровотечением надо:

- а) пережать сосуд пальцами выше места повреждения
- б) наложить жгут выше места повреждения
- в) **наложить давящую повязку +**

11. Если у пострадавшего отсутствует сознание, то следующее ваше действие будет:

- а) проверка наличия дыхания
- б) проверка наличия пульса
- в) **призыв на помощь +**

12. Признаками венозного кровотечения являются:

- а) на раневой поверхности выступают мелкие, точечные капельки крови
- б) **кровь темно-вишневого цвета, вытекает медленно, равномерной непрерывной струей +**
- в) кровь ярко-красного цвета, выбрасывается сильной пульсирующей струей

13. Алгоритм оказания первой помощи начинается с:

- а) **осмотра места происшествия +**
- б) первичного осмотра пострадавшего
- в) вызова специалистов

14. После наложения жгута пишется записка с целью:

- а) указания место аварии и фамилии пострадавшего
- б) **указания время наложения жгута +**
- в) указания повреждений, обнаруженных у пострадавшего

15. Глубину, на которую должна прогибаться грудина при непрямом массаже сердца:

- а) 2-3 см
- б) 3-4 см
- в) **4-5 см +**

16. Признаками артериального кровотечения являются:

- а) на раневой поверхности выступают мелкие, точечные капельки крови
- б) кровь темно-вишневого цвета, вытекает медленно, равномерной и непрерывной струей
- в) **кровь ярко-красного цвета, выбрасывается сильной пульсирующей струей +**

17. По российским законам может быть применено наказание в случае, если:

- а) первая помощь оказана неправильно



- б) вы только вызвали “Скорую помощь” и больше ничего не делали  
в) **вы оставили пострадавшего без помощи +**

18. Кровь бьет фонтаном при:

- а) при капиллярном кровотечении  
б) при венозном кровотечении  
в) **при артериальном кровотечении +**

19. Тепловой удар возникает при:

- а) **накоплении тепла в организме, в связи с длительным воздействием высокой температуры +**  
б) длительном воздействии прямых солнечных лучей на голову или обнаженное тело  
в) накоплении тепла в организме, в связи с длительным воздействием низкой температуры

20. Можно ли вправить вывих пострадавшему при оказании первой помощи:

- а) можно, если пострадавший не ощущает боль  
б) можно, если отек еще не наступил  
в) **нельзя, ни при каких обстоятельствах +**

21. Солнечный удар возникает при:

- а) накоплении тепла в организме, в связи с длительным воздействием высокой температуры  
б) **длительном воздействии прямых солнечных лучей на голову или обнаженное тело +**  
в) накоплении тепла в организме, в связи с длительным воздействием низкой температуры

22. При обмороке в рамках первой помощи следует:

- а) положить пострадавшего горизонтально и поднять ноги  
б) **вызвать скорую помощь, если пострадавший не приходит в сознание в течение 5-7 мин +**  
в) дать пострадавшему понюхать нашатырный спирт

23. Массаж сердца проводится:

- а) на верхней части грудины  
б) на грудной клетке с левой стороны  
в) **на границе средней и нижней трети грудины +**

24. При обмороке в рамках первой помощи следует:

- а) привести пострадавшего в сознание, похлопав его по щекам  
б) **положить пострадавшего на бок и поднять ноги выше головы +**  
в) положить пострадавшего горизонтально и поднять ноги

25. При оказании первой помощи пострадавшему в сознании с сильно кровоточащей раной в области голени необходимо:

- а) вызвать скорую помощь, уложить на спину пострадавшего, обрызгать лицо холодной водой, приложить холод к ране  
б) **вызвать скорую помощь, наложить жгут, поднять ноги и опустить головной конец пострадавшего, приложить холод к повязке +**  
в) вызвать скорую помощь, поднести ватный шарик с нашатырным спиртом к носу пострадавшего, перенести пострадавшего на мягкое место, наложить давящую повязку

26. При обмороке в рамках первой помощи следует:

- а) привести пострадавшего в сознание, похлопав его по щекам
- б) обеспечить приток свежего воздуха +**
- в) дать пострадавшему понюхать нашатырный спирт

27. При наложении кровоостанавливающего жгута необходимо:

- а) накладывать жгут на одежду или специальную ткань +**
- б) освободить конечность от одежды
- в) запомнить самому время наложения жгута

28. Основная задача оказания первой помощи пострадавшему:

- а) поддержание жизнедеятельности пострадавшего до приезда специалистов +**
- б) диагностика причины травмы пострадавшего
- в) оказание медицинской помощи пострадавшему в полном объеме

29. Если у пострадавшего нет сознания, но есть пульс и дыхание, то его надо:

- а) повернуть на бок (там, где нет повреждений) +**
- б) не трогать его
- в) повернуть на спину (если нет повреждений)

30. К первым признакам биологической смерти относят:

- а) отсутствие сознания и пульса
- б) отсутствие пульса и дыхания
- в) симптом «кошачьего глаза» +**

